

**ỦY BAN NHÂN DÂN
THÀNH PHỐ HẢI PHÒNG**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: **1464**/UBND-KSTTHC

Hải Phòng, ngày **04** tháng **03** năm 2020

V/v sử dụng HĐLĐ trong các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập thành phố.

Kính gửi:

- Các sở, ban, ngành thuộc Ủy ban nhân dân thành phố;
- Ủy ban nhân dân các quận, huyện,
- Các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc Ủy ban nhân dân thành phố.

Xét báo cáo, đề xuất của Sở Nội vụ tại Công văn số 373/SNV-TCBC&TCPCP ngày 17/02/2020 về việc báo cáo tổng hợp việc sử dụng hợp đồng lao động trong các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập thành phố (gửi kèm theo).

Ủy ban nhân dân thành phố có ý kiến như sau:

1. Yêu cầu người đứng đầu các sở, ban, ngành, Chủ tịch Ủy ban nhân dân quận, huyện, thủ trưởng các đơn vị sự nghiệp công lập có trách nhiệm thực hiện nghiêm các quy định về việc sử dụng hợp đồng lao động tại Nghị định số 161/2018/NĐ-CP ngày 29/11/2018 của Chính phủ và chỉ đạo của Ủy ban nhân dân thành phố tại Công văn số 4256/UBND-KSTTHC ngày 15/7/2019.

2. Tiếp tục thực hiện chế độ hợp đồng lao động tại một số cơ quan, đơn vị, địa phương trong các trường hợp cụ thể sau đây:

- Tiếp tục kéo dài hợp đồng lao động đối với các vị trí nhân viên trường học cho đến khi có các hướng dẫn của cơ quan có thẩm quyền về việc tuyển dụng viên chức là nhân viên trường học.

- Các đơn vị được giao chỉ tiêu hợp đồng lao động theo quy định của Trung ương, thành phố trong Quyết định phân bổ biên chế hàng năm của Ủy ban nhân dân thành phố thì tiếp tục thực hiện chế độ hợp đồng lao động theo quy định.

- Các đơn vị sự nghiệp công lập tự chủ một phần kinh phí, được cơ quan có thẩm quyền cho phép sử dụng nguồn kinh phí tự chủ để thực hiện chế độ hợp đồng lao động, không sử dụng ngân sách nhà nước thì tiếp tục được thực hiện chế độ hợp đồng lao động (áp dụng tương tự như quy định đối với các đơn vị sự nghiệp công lập tự chủ). Giao các đơn vị sự nghiệp căn cứ Đề án vị trí việc làm đã được cơ quan có thẩm quyền phê duyệt xác định số lượng hợp đồng lao động tự chủ kinh phí trình Sở Tài chính cho ý kiến, làm cơ sở để Kho bạc Nhà nước Hải Phòng thực hiện kiểm soát chi theo quy định.

- Cho phép các đơn vị sự nghiệp công lập đã xây dựng, thực hiện Kế hoạch tuyển dụng viên chức nhưng đến thời điểm hiện nay chưa hoàn thành thì được kéo

dài thời gian hợp đồng lao động cho đến khi hoàn thành kế hoạch tuyển dụng viên chức (Thời gian kéo dài tối đa đến hết quý II/2020).

- Cho phép các đơn vị sự nghiệp công lập chuyển đổi cơ chế từ giao chỉ tiêu hợp đồng lao động sang giao biên chế theo quyết định giao biên chế của Ủy ban nhân dân thành phố (Cơ sở cai nghiện ma túy Gia Minh, Cơ sở cai nghiện ma túy số 2, Trường Giáo dục lao động Thanh Xuân, Văn phòng Đăng ký đất đai) được kéo dài thời gian hợp đồng để thực hiện quy trình tuyển dụng viên chức theo quy định (Thời gian kéo dài tối đa đến hết quý II/2020).

- Cho phép kéo dài thời gian hợp đồng lao động đối với các trường hợp chưa thực hiện chấm dứt được hợp đồng lao động theo quy định của Bộ luật Lao động (là lao động nữ đang mang thai, nuôi con dưới 12 tháng tuổi, đang nghỉ chế độ thai sản, mắc bệnh hiểm nghèo...) thời gian kéo dài cho đến khi hoàn thành việc chấm dứt hợp đồng theo quy định của pháp luật.

3. Giao Sở Giáo dục và Đào tạo khẩn trương báo cáo kết quả thực hiện nhiệm vụ Ủy ban nhân dân thành phố giao tại Công văn số 4542/UBND-VX ngày 29/7/2019 và đề xuất việc tuyển dụng nhân viên trường học đảm bảo thực hiện các quy định và chỉ đạo của Bộ Giáo dục và Đào tạo, báo cáo Ủy ban nhân dân thành phố **trong tháng 03/2020**.

4. Giao Sở Tài chính và Kho bạc Nhà nước Hải Phòng tiếp tục thực hiện việc chi trả tiền lương cho hợp đồng lao động trong các đơn vị sự nghiệp công lập do ngân sách bảo đảm toàn bộ hoặc một phần chi thường xuyên theo lộ trình và các chỉ đạo nêu trên. Sở Tài chính có trách nhiệm hướng dẫn các đơn vị sự nghiệp công lập xây dựng Đề án tự chủ hoàn toàn, tự chủ một phần, thẩm định và trình cấp có thẩm quyền phê duyệt.

5. Giao Sở Nội vụ căn cứ chức năng, nhiệm vụ được giao chủ động hướng dẫn, kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện của các cơ quan, đơn vị; tổng hợp kết quả, báo cáo Ủy ban nhân dân thành phố **trong tháng 7/2020**.

Văn phòng Ủy ban nhân dân thành phố thông báo để các cơ quan, đơn vị liên quan thực hiện thực hiện./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- TTTU, TTHĐNDTP;
- CT, các PCT UBNDTP;
- CVP UBNDTP;
- Kho bạc NNHP;
- Các Phòng: KSTTHC, TCNS, VX, NC&KTGS;
- CV: NV;
- Lưu: VT. *VT*

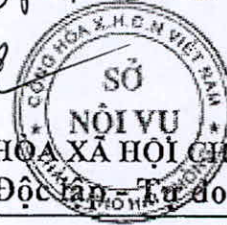
TL. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHUYÊN VĂN PHÒNG



Phạm Hưng Hùng

Việc này... → báo cáo Ủy ban Nhân dân
duyệt

Ký bởi: Sở Nội vụ
 Cơ quan: Ủy ban Nhân dân thành phố Hải Phòng
 Thời gian ký: 17.02.2020 17:01:06
 +07:00



UBND THÀNH PHỐ HẢI PHÒNG
SỞ NỘI VỤ

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: **373** /SNV-TCBC&TCPCP

Hải Phòng, ngày **17** tháng **02** năm **2020**

V/v báo cáo tổng hợp việc sử dụng HĐLĐ trong các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập thành phố

Kính gửi: Ủy ban nhân dân thành phố

Thực hiện Công văn số 195/UBND-KSTTHC ngày 11/01/2020 của Ủy ban nhân dân thành phố về việc hợp đồng lao động trong các đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn thành phố; theo đó: “*Giao Sở Nội vụ căn cứ quy định hiện hành, ý kiến chỉ đạo của Ủy ban nhân dân thành phố tại Công văn số*

4256/UBND-KSTTHC ngày 15/7/2019 kiểm tra, báo cáo, đề xuất Ủy ban nhân dân thành phố về việc ký hợp đồng lao động và chi trả lương cho hợp đồng lao động tại tất cả các đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn thành phố”; Sở Nội vụ báo cáo Ủy ban nhân dân thành phố như sau:

Để có cơ sở xây dựng báo cáo tổng hợp kết quả thực hiện của các cơ quan, đơn vị và địa phương, Sở Nội vụ đã có Công văn số 112/SNV-TCBC&TCPCP gửi các cơ quan, đơn vị, địa phương xây dựng báo cáo theo chỉ đạo của Ủy ban nhân dân thành phố. Sau khi tổng hợp báo cáo của các cơ quan, địa phương, đơn vị, Sở Nội vụ báo cáo Ủy ban nhân dân thành phố như sau:

I. Thực trạng sử dụng hợp đồng lao động chuyên môn, nghiệp vụ tính đến 31/12/2019

Tổng số lao động hợp đồng đến thời điểm 31/12/2019 là 1.498 người, cụ thể:

1. Sự nghiệp giáo dục và đào tạo:

Tổng số hợp đồng lao động là 760 người, cụ thể:

- *Bậc học mầm non*: 180 người (02 giáo viên đang nghỉ thai sản nuôi con dưới 12 tháng tuổi, 178 nhân viên kế toán, văn thư, thủ quỹ)
- *Bậc học tiểu học*: 83 người (01 giáo viên đang nghỉ thai sản nuôi con dưới 12 tháng tuổi, 82 nhân viên kế toán, văn thư, thủ quỹ)
- *Bậc trung học cơ sở*: 108 người (13 giáo viên đang nghỉ thai sản nuôi con dưới 12 tháng tuổi, 95 nhân viên kế toán, văn thư, thủ quỹ)
- *Bậc THPT*: 63 người (giáo viên, nhân viên kế toán)

5416
 CÔNG VĂN ĐẾN
 18/02/2020

ĐƠN VỊ	CHỦ TRÌ	THÀNH VIÊN
CT N.V.Tùng	*	
PCT TT N.X.Bình		
PCT L.K.Nam		
PCT N.V.Thành		
PCT N.Đ.Chuyên		
CVP P.H.Hùng	L	
PCVP B.B.Sơn		
PCVP T.H.Kiên		
PCVP N.N.Tú		
P.XDGTCT		
P.VX		
P.NNTNMT		
P.TCNS		
P.NC&Đ		
P.TH		
P.KSTTHC	L	thể:
VP BCSS		
BAN TCC		
P.HCTC		
P.QTTV		
TTTTTH		
TTTTTH&MCTP		



- *Giáo dục dạy nghề-Giáo dục thường xuyên: 06 người*

Số hợp đồng lao động tại các bậc học chủ yếu là các nhân viên tại các trường do chưa được thực hiện tuyển dụng theo chỉ đạo của Chính phủ và Ủy ban nhân dân thành phố. Hiện tại chưa có hướng dẫn cụ thể của Bộ Giáo dục và Đào tạo về việc thuê khoán, kiêm nhiệm nhân viên trường học hoặc phân công một người làm việc ở một số trường trên cùng địa bàn để tiết kiệm biên chế theo quy định tại Thông tư số 16/2017/TT-BGDĐT ngày 12/7/2017 và Công văn số 6044/BGDĐT-NGCBQLCSGD ngày 08/12/2016 của Bộ Giáo dục và Đào tạo. Thực tế, số lượng nhân viên trường học đã được tuyển dụng là viên chức thấp so với định mức quy định do từ nhiều năm nay tạm dừng tuyển dụng nhân viên trường học theo chỉ đạo của trung ương, thành phố nên các trường phải hợp đồng lao động để đảm bảo hoạt động của trường. Việc này, Ủy ban nhân dân thành phố đã giao Sở Giáo dục và Đào tạo có văn bản báo cáo Bộ Giáo dục và Đào tạo, sau khi có ý kiến của Bộ Giáo dục và Đào tạo sẽ triển khai thực hiện theo quy định (Công văn số 4542/UBND-VX ngày 29/7/2019 của Ủy ban nhân dân thành phố).

Ngoài ra, việc hợp đồng một số giáo viên tại Khối THPT là do nhiều năm khối THPT có dôi dư so với định mức tại một số trường, nhưng một số trường thiếu dẫn đến phải hợp đồng lao động, hiện Sở Giáo dục và Đào tạo thực hiện việc điều động từ trường thừa về trường thiếu để tuyển dụng tại các trường còn thiếu.

- *Khối giáo dục chuyên nghiệp: 320 người*

Việc sử dụng hợp đồng lao động ngoài chỉ tiêu biên chế tại các Trường Đại học và Cao đẳng của thành phố do các trường sử dụng nguồn thu tự chủ từ hoạt động sự nghiệp, số người làm việc thành phố giao là do ngân sách đảm bảo, không đủ định mức theo Đề án vị trí việc làm, các trường thực hiện việc ký hợp đồng lao động để đảm bảo thực hiện nhiệm vụ giảng dạy, nguồn kinh phí chi trả lương từ nguồn tự chủ của đơn vị.

2. Sự nghiệp Y tế: Tổng số hợp đồng lao động là 405 người. Số hợp đồng lao động còn tồn tại chủ yếu tại các đơn vị được giao số người làm việc tự chủ, thành phố hiện giao một phần chỉ tiêu biên chế sự nghiệp y tế thực hiện theo cơ chế tự chủ kinh phí, các đơn vị thực hiện chế độ hợp đồng lao động để linh hoạt trong việc cân đối nguồn thu để sử dụng lao động và tại một số đơn vị thực hiện việc sắp xếp tổ chức bộ máy theo Kế hoạch 167/KH-UBND của Ủy ban nhân dân thành phố.

3. Sự nghiệp Văn hóa thể thao: Tổng số hợp đồng lao động là 36 người. Hợp đồng lao động tồn tại ở một số đơn vị thực hiện việc sắp xếp tổ chức bộ

máy theo Kế hoạch 167/KH-UBND của Ủy ban nhân dân thành phố nên chưa được thực hiện tuyển dụng viên chức

4. Sự nghiệp Bảo hiểm xã hội: Tổng số hợp đồng lao động là 147 người. Số lao động hợp đồng tồn tại chủ yếu ở các đơn vị chuyển đổi cơ chế giao biên chế (Cơ sở cai nghiện ma túy Gia Minh, cơ sở cai nghiện ma túy số 2, Trường Giáo dục lao động Thanh Xuân) do năm 2020 chuyển từ giao hợp đồng lao động sang số người làm việc, hiện các đơn vị hiện đang triển khai việc tuyển dụng viên chức theo quy định.

5. Sự nghiệp Tài nguyên và Môi trường: Tổng số hợp đồng lao động là 111 người, chủ yếu ở Văn phòng Đăng ký đất đai là đơn vị sự nghiệp tự chủ một phần, năm 2020 thành phố mới giao chỉ tiêu số người làm việc tự chủ kinh phí, đơn vị đang xây dựng Kế hoạch tuyển dụng viên chức theo quy định.

7. Sự nghiệp khác thuộc quận, huyện (trừ sự nghiệp Giáo dục và Đào tạo): Tổng số hợp đồng lao động là 01 người (là lao động nữ đang mang thai).

8. Sự nghiệp khác: Số hợp đồng lao động là 38 người tại một số đơn vị chủ yếu sử dụng từ nguồn tự chủ của đơn vị và một số đơn vị đang thực hiện việc tuyển dụng viên chức.

II. Đề xuất của Sở Nội vụ

1. Quy định về việc sử dụng hợp đồng lao động trong các đơn vị sự nghiệp công lập và một số chỉ đạo về lộ trình giải quyết hợp đồng lao động của thành phố

Ngày 29/11/2018, Chính phủ ban hành Nghị định số 161/2018/NĐ-CP về việc sửa đổi, bổ sung một số quy định về tuyển dụng công chức, viên chức, nâng ngạch công chức, thăng hạng viên chức và thực hiện chế độ hợp đồng một số loại công việc trong cơ quan hành chính Nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập, có hiệu lực thi hành từ ngày 15/01/2019, theo đó quy định: *Không thực hiện việc ký hợp đồng lao động đối với các đối tượng là người làm công việc chuyên môn, nghiệp vụ ở các vị trí việc làm được xác định là viên chức trong đơn vị sự nghiệp công lập do Nhà nước bảo đảm toàn bộ hoặc một phần chi thường xuyên.*

Ngày 15/7/2019, Ủy ban nhân dân thành phố có Công văn số 4256/UBND-KSTTHC; theo đó chỉ đạo:

- “*Đồng ý cho phép các đơn vị sự nghiệp giáo dục và đào tạo kéo dài hợp đồng lao động đối với các vị trí nhân viên trường học cho đến khi có các hướng dẫn của cơ quan có thẩm quyền về việc tuyển dụng viên chức (theo đề nghị của Sở Nội vụ tại Công văn số 1535/SNV-XDCQ&CTTN ngày 17/6/2019).*”

- Đồng ý cho phép các đơn vị sự nghiệp công lập do ngân sách bảo đảm toàn bộ hoặc một phần chi thường xuyên được kéo dài thời gian hợp đồng để thực hiện quy trình tuyển dụng viên chức theo quy định, thời gian kéo dài tối đa đến thời điểm 31/12/2019.

- Giao các đơn vị sự nghiệp công lập được giao chỉ tiêu hợp đồng lao động tại Quyết định 44/QĐ-UBND ngày 07/01/2019 của Ủy ban nhân dân thành phố thì tiếp tục thực hiện chế độ hợp đồng lao động theo quy định. Các đơn vị chưa được giao đủ định mức số người làm việc, sử dụng nguồn kinh phí tự chủ để thực hiện chế độ hợp đồng lao động, không sử dụng ngân sách nhà nước thì tiếp tục được thực hiện chế độ hợp đồng lao động (áp dụng quy định của các đơn vị sự nghiệp công lập tự chủ)."

2. Quy định hiện hành về việc tuyển dụng viên chức

Ngày 29/11/2018, Chính phủ ban hành Nghị định số 161/2018/NĐ-CP về việc sửa đổi, bổ sung một số quy định về tuyển dụng công chức, viên chức, nâng ngạch công chức, thăng hạng viên chức và thực hiện chế độ hợp đồng một số loại công việc trong cơ quan hành chính Nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập, có hiệu lực từ 15/01/2019; theo đó, một số quy định về việc tuyển dụng viên chức được sửa đổi, bổ sung.

Ngày 14/5/2019, Bộ Nội vụ ban hành Thông tư 03/2019/TT-BNV sửa đổi, bổ sung một số quy định về tuyển dụng công chức, viên chức, nâng ngạch công chức, thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức và thực hiện chế độ hợp đồng một số loại công việc trong cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập, có hiệu lực thi hành kể từ ngày 01/7/2019.

Theo quy định tại các văn bản nêu trên, việc tuyển dụng viên chức cần thời gian ít nhất 03 tháng để thực hiện quy trình các bước tuyển dụng theo quy định.

3. Đề xuất của Sở Nội vụ

Để đảm bảo thực hiện các quy định về việc sử dụng hợp đồng lao động trong các đơn vị sự nghiệp theo quy định tại Nghị định số 161/2018/NĐ-CP ngày 29/11/2018 của Chính phủ, Sở Nội vụ đã tích cực tham mưu với Ủy ban nhân dân thành phố tháo gỡ các khó khăn vướng mắc do thực hiện các quy định về tuyển dụng viên chức theo quy định, do đó, các đơn vị đã triển khai việc tuyển dụng viên chức, bước đầu giảm đáng kể số lượng hợp đồng lao động trong các đơn vị sự nghiệp.

Căn cứ Nghị quyết số 19-NQ/TW ngày 25/10/2017 Hội nghị lần thứ 6 Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII; thực hiện Thông báo số 760-TB-TU ngày 29/5/2019 của Ban Thường vụ Thành ủy đồng ý chủ trương sắp xếp lại các

đơn vị sự nghiệp công lập của thành phố, ngày 11/6/2019, Ủy ban nhân dân thành phố đã ban hành Kế hoạch số 167/KH-UBND sắp xếp lại đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Ủy ban nhân dân thành phố, trực thuộc các sở ngành và Ủy ban nhân dân các quận, huyện năm 2019. Trong thời gian thực hiện Kế hoạch sắp xếp tổ chức bộ máy các đơn vị sự nghiệp cũng không được thực hiện việc tuyển dụng viên chức.

Xuất phát từ các quy định nêu trên và tình hình thực tiễn tại các đơn vị sự nghiệp, để đảm bảo sự ổn định của các đơn vị sự nghiệp và từng bước thực hiện các quy định của Chính phủ, Sở Nội vụ đề xuất với Ủy ban nhân dân thành phố:

1. Yêu cầu người đứng đầu các sở, ngành, Chủ tịch Ủy ban nhân dân quận, huyện, thủ trưởng các đơn vị sự nghiệp công lập có trách nhiệm thực hiện nghiêm các quy định về việc sử dụng hợp đồng lao động tại Nghị định số 161/2018/NĐ-CP ngày 29/11/2018 của Chính phủ và chỉ đạo của Ủy ban nhân dân thành phố tại Công văn số 4256/UBND-KSTTHC ngày 15/7/2019.

2. Cho phép tiếp tục thực hiện chế độ hợp đồng lao động tại một số cơ quan, đơn vị, địa phương như sau:

- Cho phép kéo dài hợp đồng lao động đối với các vị trí nhân viên trường học cho đến khi có các hướng dẫn của cơ quan có thẩm quyền về việc tuyển dụng viên chức.

- Cho phép các đơn vị được giao chỉ tiêu hợp đồng lao động theo Quyết định giao biên chế hàng năm của Ủy ban nhân dân thành phố thì tiếp tục thực hiện chế độ hợp đồng lao động theo quy định;

- Cho phép các đơn vị sự nghiệp công lập tự chủ một phần kinh phí, sử dụng nguồn kinh phí tự chủ để thực hiện chế độ hợp đồng lao động, không sử dụng ngân sách nhà nước thì tiếp tục được thực hiện chế độ hợp đồng lao động (áp dụng quy định của các đơn vị sự nghiệp công lập tự chủ). Giao các đơn vị sự nghiệp căn cứ Đề án vị trí việc làm đã được cơ quan có thẩm quyền phê duyệt xác định số lượng hợp đồng lao động tự chủ kinh phí trình Sở Tài chính cho ý kiến, làm cơ sở để Kho bạc Nhà nước thành phố thực hiện kiểm soát chi theo quy định.

- Cho phép các đơn vị sự nghiệp công lập đang thực hiện Kế hoạch tuyển dụng viên chức nhưng đến thời điểm hiện nay chưa hoàn thành thì được kéo dài thời gian hợp đồng lao động cho đến khi hoàn thành kế hoạch tuyển dụng viên chức, thời gian kéo dài tối đa đến hết quý II/2020.

- Cho phép các đơn vị sự nghiệp công lập chuyển đổi cơ chế giao biên chế từ giao chỉ tiêu hợp đồng lao động sang giao biên chế theo quyết định giao biên chế của Ủy ban nhân dân thành phố (Cơ sở cai nghiện ma túy Gia Minh, Cơ sở

cai nghiệm ma túy số 2, Trường Giáo dục lao động Thanh Xuân, Văn phòng Đăng ký đất đai) được kéo dài thời gian hợp đồng để thực hiện quy trình tuyển dụng viên chức theo quy định, thời gian kéo dài tối đa đến hết quý II/2020.

- Cho phép kéo dài thời gian hợp đồng lao động đối với các trường hợp chưa thực hiện chấm dứt được hợp đồng lao động theo quy định của Bộ luật lao động (là lao động nữ đang mang thai, nuôi con dưới 12 tháng tuổi, đang nghỉ chế độ thai sản, mắc bệnh hiểm nghèo...) thời gian kéo dài cho đến khi hoàn thành việc chấm dứt hợp đồng theo quy định của pháp luật.

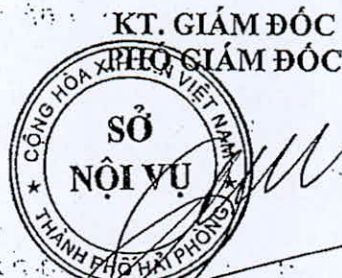
3. Giao Sở Giáo dục và Đào tạo khẩn trương báo cáo kết quả thực hiện nhiệm vụ Ủy ban nhân dân thành phố giao tại Công văn số 4542/UBND-VX ngày 29/7/2019 và đề xuất việc tuyển dụng nhân viên trường học đảm bảo thực hiện các quy định và chỉ đạo của Bộ Giáo dục và Đào tạo.

4. Giao Sở Tài chính và Kho Bạc nhà nước thành phố tiếp tục thực hiện việc chi trả tiền lương cho hợp đồng lao động trong các đơn vị sự nghiệp công lập do ngân sách bảo đảm toàn bộ hoặc một phần chi thường xuyên theo lộ trình và các chỉ đạo nêu trên; Sở Tài chính có trách nhiệm hướng dẫn các đơn vị sự nghiệp công lập xây dựng Đề án tự chủ hoàn toàn, tự chủ một phần, thẩm định và trình cấp có thẩm quyền phê duyệt.

Sở Nội vụ xin báo cáo và đề xuất Ủy ban nhân dân thành phố chỉ đạo thực hiện./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Sở TC, Kho bạc NN TP;
- GD, PGD Hà;
- Phòng TCBC&TCPCP;
- Lưu: VP. *lh*



Phạm Hồng Hà