

Hải Phòng, ngày 11 tháng 02 năm 2020

KẾ HOẠCH

Triển khai thực hiện Thông tri số 38-TT/TU ngày 06/12/2019 của Ban Thường vụ Thành ủy thực hiện Chỉ thị số 37-CT/TW ngày 03/9/2019 của Ban Bí thư về tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong tình hình mới

Thực hiện Thông tri số 38-TT/TU, ngày 06/12/2019 của Ban Thường vụ Thành ủy (Thông tri số 38-TT/TU) thực hiện Chỉ thị số 37-CT/TW ngày 03/9/2019 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong tình hình mới, Ủy ban nhân dân thành phố xây dựng Kế hoạch triển khai thực hiện với các nội dung cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU:

1. Tổ chức nghiên cứu, quán triệt và triển khai thực hiện nghiêm túc, có hiệu quả Thông tri số 38-TT/TU, tạo chuyển biến rõ về nhận thức, hành động của các cấp, các ngành trong hệ thống chính trị từ thành phố đến cơ sở, người lao động, tổ chức đại diện của người lao động và người sử dụng lao động, tổ chức đại diện người sử dụng lao động trong việc xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong tình hình mới.

2. Xác định các nhiệm vụ chủ yếu, cụ thể của các cấp, các ngành để Ủy ban nhân dân thành phố tập trung chỉ đạo, tổ chức thực hiện các nhiệm vụ theo Thông tri số 38-TT/TU.

3. Huy động sự vào cuộc của hệ thống chính trị tham gia xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ; tăng cường hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước, hiệu quả hoạt động của tổ chức công đoàn, tổ chức đại diện của người sử dụng lao động trong quan hệ lao động; thúc đẩy các hoạt động đối thoại, thương lượng tập thể, giải quyết tốt tranh chấp lao động và đình công; bảo đảm thúc đẩy phát triển sản xuất kinh doanh, giữ vững an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội.

II. NHIỆM VỤ CỤ THỂ:

1. Tổ chức tuyên truyền, phổ biến nâng cao nhận thức, thúc đẩy xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ:

a) Các Sở, ban, ngành thành phố; Ủy ban nhân dân các quận, huyện: Phối hợp chặt chẽ với các cấp ủy Đảng tổ chức nghiên cứu, quán triệt nội dung Thông tri số 38-TT/TU. Tập trung vào những nhiệm vụ chủ yếu về xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong tình hình mới đối với toàn bộ đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động thuộc thẩm quyền quản lý; xây dựng

các chương trình, kế hoạch triển khai thực hiện cụ thể theo từng giai đoạn và hàng năm để chỉ đạo và triển khai thực hiện; bảo đảm bố trí nguồn lực phù hợp để triển khai thực hiện có hiệu quả các nhiệm vụ, giải pháp đề ra trong từng giai đoạn.

b) Sở Thông tin và Truyền thông:

- Chủ trì, phối hợp với Ban Tuyên giáo Thành ủy chỉ đạo, hướng dẫn các cơ quan thông tin đại chúng trên địa bàn thành phố xây dựng kế hoạch đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến sâu rộng các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về lao động và quan hệ lao động, nhất là nội dung của Bộ luật Lao động năm 2019, Luật Công đoàn, các luật có liên quan và các văn bản hướng dẫn thi hành luật tới mọi tầng lớp nhân dân, người lao động, người sử dụng lao động để tạo sự đồng thuận trong quá trình triển khai thực hiện.

- Phối hợp với Liên đoàn Lao động thành phố, Sở Lao động Thương binh và Xã hội, Ban Quản lý Khu kinh tế Hải Phòng, Chi nhánh Phòng Thương mại và Công nghiệp Việt Nam tại Hải Phòng, Liên minh Hợp tác xã Doanh nghiệp thành phố và các cơ quan có liên quan để xây dựng các nội dung, định hướng tuyên truyền trên các phương tiện truyền thông, nhất là các phương tiện truyền thông hiện đại để vận động, tập hợp người lao động, người sử dụng lao động tham gia, hoạt động trong các tổ chức đại diện của mình, bảo đảm đúng tôn chỉ, mục đích theo quy định.

- Xây dựng và triển khai thực hiện có hiệu quả các giải pháp ngăn chặn, phản bác các thông tin sai lệch, gây ảnh hưởng không tốt tới tình hình quan hệ lao động và an ninh, trật tự xã hội trên địa bàn thành phố.

2. Tăng cường quản lý nhà nước về quan hệ lao động; thực hiện có hiệu quả các chính sách hỗ trợ xây dựng quan hệ lao động; nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước về quan hệ lao động:

a) Sở Nội vụ chủ trì, phối hợp với Sở Lao động Thương binh và Xã hội: Củng cố, kiện toàn tổ chức và hoạt động quản lý nhà nước về quan hệ lao động từ thành phố đến cơ sở theo đúng tinh thần Nghị quyết 18-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Ban chấp hành Trung ương khóa XII; bố trí biên chế chuyên trách thực hiện nhiệm vụ quản lý tổ chức đại diện người lao động và quản lý, hỗ trợ phát triển quan hệ lao động tại cơ quan quản lý nhà nước về lao động ở thành phố để vừa thực hiện giải quyết tranh chấp, vừa hỗ trợ phát triển quan hệ lao động.

b) Sở Lao động Thương binh và Xã hội:

- Củng cố, kiện toàn tổ chức bộ máy, biên chế và hoạt động quản lý nhà nước về quan hệ lao động; quản lý tổ chức đại diện người lao động và quản lý, hỗ trợ phát triển quan hệ lao động theo tinh thần Nghị quyết 18-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Ban chấp hành Trung ương khóa XII.

- Xây dựng kế hoạch bồi dưỡng, tập huấn, nâng cao nghiệp vụ đối với đội ngũ công chức, viên chức, người lao động, hòa giải viên lao động, trọng tài viên

lao động để đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ quản lý nhà nước; hỗ trợ phát triển quan hệ lao động, quản lý tổ chức đại diện của người lao động; thực hiện nhiệm vụ, giải quyết tranh chấp lao động, đình công; thúc đẩy xây dựng quan hệ lao động phù hợp với yêu cầu của Bộ luật Lao động năm 2019 và Chỉ thị số 37-CT/TW.

- Chỉ đạo Thanh tra Lao động tăng cường các hoạt động thanh tra, kiểm tra về lao động, nhất là việc tuân thủ các quy định của pháp luật lao động trong doanh nghiệp, bảo đảm có trọng tâm, trọng điểm, tập trung vào những nội dung thường xảy ra tranh chấp lao động; xử lý nghiêm minh các hành vi vi phạm pháp luật liên quan đến quyền, nghĩa vụ, lợi ích hợp pháp của các bên trong quan hệ lao động.

- Đổi mới nội dung và phương thức thanh tra, kiểm tra để nâng cao ý thức tuân thủ pháp luật, giảm thiểu các tranh chấp, xung đột, tạo môi trường thuận lợi cho xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ.

- Phối hợp với các Sở, ngành, địa phương xây dựng hệ thống cơ sở dữ liệu, tăng cường phối hợp tích hợp thông tin, dữ liệu về quan hệ lao động để phục vụ tốt cho công tác quản lý nhà nước về quan hệ lao động.

c) Ban Quản lý Khu kinh tế Hải Phòng:

- Phối hợp, cung cấp thông tin cho Sở Lao động Thương binh và Xã hội về những doanh nghiệp trong các Khu công nghiệp trên địa bàn thành phố có biểu hiện không tuân thủ các quy định của pháp luật lao động; những doanh nghiệp thường xảy ra tranh chấp lao động và đình công, để tiến hành thanh tra, kiểm tra.

- Bố trí cán bộ có đủ năng lực theo dõi tình hình quan hệ lao động trong các doanh nghiệp; xây dựng cơ sở dữ liệu về quan hệ lao động phục vụ cho công tác quản lý về quan hệ lao động thuộc Ban Quản lý Khu Kinh tế và cả thành phố.

d) Sở Kế hoạch và Đầu tư:

- Chủ trì, phối hợp với Ban Quản lý Khu kinh tế Hải Phòng và các địa phương rà soát quy hoạch các khu, cụm công nghiệp, gắn với quy hoạch phát triển khu dân cư, bảo đảm sự kết nối giữa cơ sở hạ tầng khu công nghiệp với hạ tầng kinh tế - xã hội đô thị, khu dân cư và phát triển nhà ở, công trình phúc lợi cho công nhân lao động.

- Chủ trì, phối hợp với các Sở, ban, ngành liên quan để xuất phương án xử lý đối với các trường hợp chủ doanh nghiệp, người đại diện theo pháp luật của doanh nghiệp bỏ trốn dẫn đến doanh nghiệp phải ngừng hoạt động hoặc chấm dứt hoạt động để làm căn cứ giải quyết chế độ cho người lao động.

- Chủ trì, phối hợp với Cục Thống kê thành phố, Sở Lao động Thương binh và Xã hội, Liên đoàn Lao động thành phố, Chi nhánh Phòng Thương mại và Công nghiệp Việt Nam tại Hải Phòng rà soát, bổ sung các chỉ tiêu thống kê về lao động, việc làm để làm cơ sở hình thành cơ sở dữ liệu về tình hình sử dụng lao động trong các doanh nghiệp và cung cấp thông tin, số liệu phục vụ xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong doanh nghiệp.

d) Sở Xây dựng:

- Tiếp tục hoàn thiện cơ chế, chính sách về phát triển nhà ở, nhất là đối với việc phát triển nhà ở công nhân lao động khu công nghiệp, nhà ở xã hội.

- Cải cách thủ tục hành chính, hoàn thiện các chính sách hỗ trợ để thu hút nguồn lực xã hội đầu tư phát triển nhà ở, công trình phúc lợi đáp ứng nhu cầu của công nhân lao động trong các Khu công nghiệp.

- Chủ trì, phối hợp với các Sở, ngành, địa phương, chủ đầu tư trong việc triển khai thực hiện các dự án phát triển nhà ở cho công nhân lao động tại các Khu công nghiệp tập trung và nhà ở xã hội.

e) Sở Văn hóa và Thể thao:

Chủ trì, phối hợp với các Sở, ban, ngành, Liên đoàn Lao động thành phố và các địa phương liên quan quy hoạch, đầu tư, xây dựng các công trình phúc lợi phù hợp với phát triển Khu công nghiệp và quy hoạch chung của thành phố. Nghiên cứu, đề xuất cơ chế, chính sách đầu tư trang thiết bị hoạt động cho hệ thống các thiết chế văn hóa, thể thao; tổ chức các hoạt động có hiệu quả của thiết chế văn hóa, thể thao; xây dựng kế hoạch và tổ chức thực hiện các hội thi, liên hoan, hội diễn văn hóa, văn nghệ, các giải thi đấu thể dục, thể thao phù hợp với công nhân lao động, góp phần nâng cao đời sống văn hóa tinh thần cho công nhân lao động.

g) Đề nghị Liên đoàn Lao động thành phố:

- Chỉ đạo các cấp công đoàn chủ động phối hợp với cơ quan, tổ chức liên quan tiếp tục triển khai có hiệu quả các chính sách chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho người lao động; triển khai xây dựng các thiết chế công đoàn và thực hiện tốt các phong trào chăm lo đời sống của công nhân lao động, nhất là những lao động nghèo, có hoàn cảnh khó khăn, giúp họ từng bước ổn định cuộc sống.

- Chủ trì, phối hợp với các Sở, ngành liên quan tổ chức sơ kết 05 năm thực hiện Chỉ thị số 52-CT/TW ngày 09/01/2016 của Ban Bí thư về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác nâng cao đời sống văn hóa tinh thần cho công nhân lao động khu công nghiệp, khu chế xuất; tổng kết Đề án xây dựng đời sống văn hóa công nhân ở các Khu công nghiệp đến năm 2015, định hướng đến năm 2020 ban hành kèm theo Quyết định số 1780/QĐ-TTg ngày 12/10/2011 của Thủ tướng Chính phủ.

3. Nâng cao hiệu quả hoạt động của tổ chức công đoàn:

Đề nghị Liên đoàn Lao động thành phố chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan triển khai thực hiện:

- Xây dựng các chương trình, kế hoạch và tổ chức tốt việc tuyên truyền vận động, phát triển đoàn viên tại doanh nghiệp, thu hút người lao động và tổ chức của người lao động tại doanh nghiệp tham gia vào hệ thống Công đoàn thành phố.

- Tập trung chỉ đạo đổi mới mạnh mẽ nội dung và phương thức hoạt động của công đoàn cơ sở trong doanh nghiệp để tổ chức này thực sự là tổ chức của người lao động, do người lao động và vì người lao động; lấy sự hài lòng của người lao động là thước đo đánh giá chất lượng, hiệu quả hoạt động của công đoàn; đổi mới mạnh mẽ hoạt động công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở để các tổ chức này thực sự làm chỗ dựa vững chắc hỗ trợ cho công đoàn cơ sở trong quan hệ lao động.

- Thực hiện có hiệu quả biện pháp hỗ trợ, bảo vệ đoàn viên, cán bộ công đoàn, tổ chức công đoàn cơ sở trong doanh nghiệp theo quy định của pháp luật nhằm làm cho tổ chức công đoàn cơ sở trong doanh nghiệp thực sự vững mạnh, tham gia có hiệu quả trong việc là đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp của người lao động trong doanh nghiệp.

4. Thúc đẩy các hoạt động đối thoại, thương lượng tập thể:

a) **Sở Lao động Thương binh và Xã hội:** Tăng cường chỉ đạo các cơ quan chuyên môn, cơ quan quản lý lao động địa phương tổ chức hướng dẫn, bồi dưỡng nâng cao trình độ cho các bên trong quan hệ lao động; tăng cường các hoạt động hỗ trợ kỹ thuật để các bên tham gia có hiệu quả vào các hoạt động đối thoại, thương lượng, ký kết, nhất là các đối thoại, thương lượng về những nội dung tiền lương, tiền thưởng và các điều kiện lao động cơ bản của người lao động trong phạm vi doanh nghiệp, nhóm doanh nghiệp và cấp ngành.

b) **Đề nghị Liên đoàn Lao động thành phố:** Tăng cường chỉ đạo các cấp công đoàn, nhất là công đoàn cơ sở trong doanh nghiệp nâng cao tính thực chất của các hoạt động đối thoại, thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể; có các giải pháp hỗ trợ phù hợp để tổ chức công đoàn cơ sở tập trung vào đối thoại, thương lượng về các nội dung tiền lương, tiền thưởng và các điều kiện lao động khác có tính chất lợi ích cốt lõi của người lao động; đánh giá và có chương trình, kế hoạch thúc đẩy, mở rộng các hoạt động đối thoại, thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể cấp ngành và nhóm doanh nghiệp để góp phần từng bước xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong doanh nghiệp.

c) **Ban Quản lý Khu kinh tế Hải Phòng:** Phối hợp chặt chẽ với Sở Lao động Thương binh và Xã hội tổ chức hướng dẫn, bồi dưỡng nâng cao trình độ cho các bên trong quan hệ lao động. Tổng kết, đánh giá và nhân rộng mô hình ký kết thỏa ước lao động tập thể nhóm, làm tiền đề để phát triển mô hình này trong các doanh nghiệp thuộc Ban Quản lý và của cả thành phố.

d) **Chi nhánh Phòng Thương mại và Công nghiệp Việt Nam tại Hải Phòng, Liên minh Hợp tác xã và Doanh nghiệp thành phố, Hiệp hội doanh nghiệp nhỏ và vừa thành phố, các tổ chức đại diện khác của người sử dụng lao động:** Tăng cường các hoạt động hỗ trợ đối với doanh nghiệp thành viên để tham gia có hiệu quả các hoạt động đối thoại, thương lượng tập thể, ký kết thỏa ước lao động tập thể ở phạm vi doanh nghiệp, nhóm doanh nghiệp và cấp ngành để thúc đẩy quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ.

5. Về giải quyết tốt tranh chấp lao động và đình công:

a) Sở Lao động Thương binh và Xã hội: Chủ trì, phối hợp với các Sở, ban, ngành liên quan rà soát, kiện toàn, nâng cao hiệu quả hoạt động của thiết chế hòa giải, trọng tài để các thiết chế này tham gia tích cực, có hiệu quả trong việc giải quyết các tranh chấp lao động phát sinh; phát huy vai trò của thiết chế hòa giải, trọng tài lao động trong việc hỗ trợ phát triển quan hệ lao động, ngăn ngừa, giảm thiểu tranh chấp lao động và hỗ trợ cho cơ quan nhà nước trong việc quản lý tổ chức của người lao động trong doanh nghiệp. Nghiên cứu, trình cấp có thẩm quyền quy định chế độ khuyến khích người có năng lực, phẩm chất, uy tín tham gia làm hòa giải viên lao động.

b) Ban Quản lý Khu kinh tế Hải Phòng: Thường xuyên nắm chắc tình hình quan hệ lao động trong các doanh nghiệp thuộc Ban quản lý; chủ động cung cấp thông tin về tình hình quan hệ lao động đối với những doanh nghiệp có biểu hiện xảy ra tranh chấp lao động, nhất là tranh chấp lao động tập thể dễ dẫn tới đình công về Sở Lao Thương binh và Xã hội để phối hợp giải quyết; kịp thời phối hợp với Ủy ban nhân dân các quận, huyện nơi có doanh nghiệp đóng trên địa bàn xảy ra đình công để cùng hướng dẫn các bên tiến hành hòa giải, tìm biện pháp nhanh chóng chấm dứt các cuộc đình công.

c) Công an thành phố: Chủ động nắm chắc tình hình an ninh chính trị nội bộ, an ninh trật tự cơ quan, doanh nghiệp, địa bàn dân cư; theo dõi sát việc giải quyết tranh chấp lao động và đình công, bảo đảm giữ vững an ninh trật tự xã hội; quản lý chặt và xử lý nghiêm những hành động lợi dụng, lôi kéo, kích động, ép buộc người lao động gây rối an ninh, trật tự; tăng cường công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật và xây dựng phong trào toàn dân bảo vệ an ninh tổ quốc.

d) Ủy ban nhân dân các quận, huyện: Bố trí cán bộ có năng lực giải quyết có hiệu quả các tranh chấp lao động phát sinh và thực hiện tốt vai trò hỗ trợ phát triển quan hệ lao động; thực hiện việc bồi dưỡng, nâng cao năng lực và chế độ đãi ngộ phù hợp đối với hòa giải viên tham gia giải quyết tranh chấp lao động và hỗ trợ phát triển quan hệ lao động.

e) Đề nghị Liên đoàn Lao động thành phố: Chỉ đạo các cấp công đoàn tích cực tham gia vào việc giải quyết tranh chấp lao động, đình công phát sinh theo đúng quy định của pháp luật; tích cực chủ động tham gia với các cơ quan liên quan của địa phương trong việc nắm tình hình để có biện pháp giải quyết phù hợp nhằm giảm thiểu các tranh chấp lao động, đình công phát sinh trên địa bàn.

III. CHẾ ĐỘ BÁO CÁO:

- Trên cơ sở nhiệm vụ, nội dung công việc được giao tại Kế hoạch này, Thủ trưởng các Sở, ngành, các cơ quan có liên quan; Chủ tịch Ủy ban nhân dân các quận, huyện theo chức năng, nhiệm vụ được giao chỉ đạo xây dựng, ban hành kế hoạch triển khai thực hiện; định kỳ báo cáo tình hình triển khai thực hiện gửi Sở Lao động Thương binh và Xã hội trước ngày 15/11 hàng năm.

- Giao Sở Lao động Thương binh và Xã hội theo dõi, đôn đốc việc triển khai thực hiện Kế hoạch này; định kỳ vào tháng 12 hàng năm tổng hợp tiến độ triển khai thực hiện, báo cáo và kiến nghị Ủy ban nhân dân thành phố để bồi khuyến các biện pháp, bảo đảm thực hiện đồng bộ và có hiệu quả Kế hoạch.

- Đề nghị Mặt trận Tổ quốc Việt Nam thành phố, Liên đoàn Lao động thành phố, Chi nhánh Phòng Thương mại và Công nghiệp Việt Nam tại Hải Phòng, Liên minh Hợp tác xã và Doanh nghiệp thành phố, Hiệp hội doanh nghiệp nhỏ và vừa thành phố và các tổ chức liên quan chủ động phối hợp với các cơ quan chức năng của thành phố trong quá trình triển khai thực hiện Kế hoạch.

- Trong quá trình tổ chức thực hiện, nếu phát sinh các khó khăn, vướng mắc, các Sở, ngành, địa phương và các cơ quan liên quan phản ánh về Sở Lao động Thương binh và Xã hội tổng hợp, báo cáo Ủy ban nhân dân thành phố xem xét, giải quyết./.

Nơi nhận:

- Bộ LĐTBXH;
- TTTU;
- CT, các PCT UBND TP;
- VPTU;
- Các Ban: TGTU, DVTU;
- Các Sở, ngành liên quan;
- UBND các quận, huyện;
- CPVP;
- Các Phòng: VX, NCKTGS;
- CV: LĐ;
- Lưu VT.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH



Lê Khắc Nam